



**MAP**

MINISTERIO DE  
ADMINISTRACIÓN  
PÚBLICA



Unión Europea

## **Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública y a la Calidad de los Servicios Públicos (PARAP II)**

### **Proyecto de Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales del Ministerio de la Mujer AÑO 2019**

**Organismo Financiador:** Unión Europea.

A través de la Dirección General de Cooperación Multilateral (DIGECOOM).

#### **Entidades Priorizadas del Programa:**

1. **Ministerio de Administración Pública** – Órgano rector, es quien lidera el entramado institucional del Programa.
2. **Ministerio de Interior y Policía**, a través de la Policía Nacional.
3. **Ministerio Público** a través de la Procuraduría General de la República;
4. **El Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP)** y las escuelas de formación de las entidades priorizadas.
5. **Ministerio de la Mujer**, como entidad rectora de la transversalización de género en las políticas públicas.

#### **Objetivo General:**

Contribuir al fortalecimiento de la gobernanza democrática; a la cohesión social y territorial; y a la modernización del Estado en República Dominicana".

#### **Descripción:**

El proyecto tiene como finalidad, asegurar y promover una administración pública eficiente mediante el fortalecimiento institucional, la profesionalización de los servidores públicos y la mejora de los servicios públicos, en particular los de aquellos bajo la responsabilidad de las instituciones priorizadas; con un enfoque de igualdad de género y asegurando la participación de la sociedad civil en estos procesos".

El Ministerio de la Mujer incluye cuatro resultados esperados a través de los cuales articula y vincula los objetivos del proyecto a los objetivos del Programa PARAP II e integra en uno de sus componentes, acciones articuladas con las entidades beneficiarias del proyecto.

### **Resultados del Programa:**

1. Impulsada y fortalecida la cultura de calidad en el Ministerio de la Mujer a través de la implementación del Marco Común de Evaluación (CAF) e implementado Plan de Mejora.
2. Incrementada la calidad y cualificación de los Recursos Humanos a través de la Capacitación de las y los servidores públicos, el marco del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).
3. Fortalecida la capacidad de respuesta de calidad y calidez de los servicios del Sistema Coordinado de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar y Delitos Sexuales, con especial énfasis de las instituciones involucradas en el proyecto (MMUJER, MP, MIP e INAP).
4. Fortalecidos los Sistemas de Información Oficiales Sensibles a Género para el fortalecimiento de la rectoría de género del Ministerio de la Mujer y la producción de políticas públicas con perspectiva de género.
5. Promovida y mejorada la percepción y conocimiento de la ciudadanía mediante el fortalecimiento de la visibilidad y comunicación institucional.
6. Asegurada la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas a través de herramientas, estudios e investigaciones y/o análisis para garantizar la inclusión del enfoque de género en la reforma de la Administración Pública y las Políticas Públicas.
7. Promovida la igualdad de género en la definición de las políticas públicas y fortalecidas las Oficinas de Equidad de Género y Desarrollo (OEGD) para la transversalidad de género en República Dominicana.

### **Resultados del Proyecto:**

1. **Incrementada la calidad y la cualificación de los Recursos Humanos a través de la Capacitación de las y los Servidores Públicos. Modelo CAF (Marco Común de Evaluación) establecido. Incrementada la eficiencia en los procesos gerenciales.**

### **Actividades:**

- 1- Llenado de Guía o Autodiagnóstico por parte del Comité de Gestión de la Calidad.
- 2- Plan de Mejora elaborado.
- 3- Firma de Acuerdo MMUJER-MAP.
- 4- Levantamiento de información Línea Base EDI (Evaluación de Desempeño e Implementación)
- 5- Informes de Ejecución del Plan de Mejora.

**2. Incrementada la calidad y cualificación de los Recursos Humanos a través de la Capacitación de las y los servidores públicos, el marco del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).**

**Actividades:**

1. Elaborar, presentar y aprobar Mapa del Ministerio de la Mujer (Estandarización de Procesos).
2. Elaborar, presentar y aprobar Carta Compromiso.
3. Recibir Capacitación sobre Concursos Públicos y Sistema de Carrera Administrativa.
4. Realizar Talleres de Capacitación a Supervisores de área sobre Evaluación de Desempeño por Resultados.
5. Realizar Capacitaciones desde el INAP al MMUJER.

**3. Fortalecida la capacidad de respuesta de calidad y calidez de los servicios del Sistema Coordinado de Prevención y Atención a la Violencia contra la Mujer e Intrafamiliar y Delitos Sexuales, con especial énfasis de las instituciones involucradas en el proyecto (MMUJER, MP, MIP e INAP).**

**Actividades:**

1-Encuesta de índice de Satisfacción de Usuaris a la calidad y Calidez de los servicios recibidos de las instituciones que conforman el Sistema Coordinado de Prevención y Atención a las víctimas y socialización de los resultados.

**4-Estimulada la transparencia y la rendición de cuentas, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional;**

**Actividades:**

- 1-Refuerzo de los mecanismos de control
- 2-Consolidación de la integridad institucional
- 3-Establecimiento de compromisos de las áreas responsables de remisión de información

**5- Promovida y mejorada la percepción y conocimiento de la ciudadanía mediante el fortalecimiento de la visibilidad y comunicación institucional**

**Actividad**

1-Congreso CLAD 2019.

**6- Promovida la igualdad de género en la definición de políticas y la transversalización de género**

## **Actividades**

1. Elaboración de una propuesta metodológica para la "Inclusión del componente de Género en el Sistema de Capacitación del Ministerio de Administración Pública".
2. Realizar "Diagnóstico de Género en el MAP".
3. Firma de Acuerdo y/o Convenio MMUJER-MAP.
4. Lanzamiento Oficial de las Oficinas de Equidad de Género y Desarrollo.

**7-Asegurada la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas a través de herramientas, estudios e investigaciones y/o análisis para garantizar la inclusión del enfoque de género en la reforma de la Administración Pública y las Políticas Públicas.**

## **Actividades**

- 1-Contratar Consultoría para investigación sobre "Brecha Salarial por Sector Económico en la República Dominicana".

